



Stratéliance
la méthode commerciale & communication

Formation-Action

MANAGEMENT

Parcours

**Je fais évoluer mes
équipes, les
fondamentaux**

9h00 | e-learning en 32 formations vidéo

STRATELIANCE

dispose d'une déclaration d'activité enregistrée
sous le numéro 11 91 07224 91 auprès du Préfet de région d'Ile-de-France



Stratéliance

10, boulevard des Champs Elysées 91000 Evry-Courcouronnes

+33 (0)1 810 811 00

formation@strateliance.com

RCS Evry 792 011 900

www.strateliance.com

Conseil, formation et accompagnement en commercial et en communication

Parcours Je fais évoluer mes équipes, les fondamentaux

Présentation de la formation

Un manager doit bien gérer son ou ses équipe(s) pour assurer la cohésion de ses collaborateurs. En lien avec le développement commercial, le manager s'assure du bon développement du chiffre d'affaires de ses commerciaux.

Les fondamentaux d'un manager efficace se trouvent dans cette formation opérationnelle.

Vous repartirez avec des outils pratiques exploitables immédiatement.

<p>Les objectifs de la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître tous les outils pour former et faire progresser les salariés • Comprendre l'importance de l'évolution professionnelle des salariés 	<p>Les profils concernés</p> <ul style="list-style-type: none"> • TPE, PME-ETI, Micro-entreprise, Freelance, Créateur, Porteur de projet • Dirigeant, Commercial, Assistant commercial, • Et aussi... pour la Profession comptable / Expert-comptable
<p>Les prérequis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'un ordinateur pouvant se connecter à Internet <p>Matériel nécessaire si formation chez Client</p> <ul style="list-style-type: none"> • N/A <p>Nb. participants par session</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 	<p>Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • 32 formations vidéo de 8 minutes en moyenne • Méthode affirmative + méthode interrogative + méthode applicative • Apports théoriques en format PDF • Tests de validation pour valider les acquis • Remise attestation de fin de formation
<p>e-learning, durée 9h00</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9h00 en e-learning • Lieu : ordinateur connecté à Internet • Date : à définir ultérieurement 	<p>Les + de cette formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation opérationnelle de niveau 1 sur l'ensemble du parcours du Manager
<p>Qualité des animateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experts en management du capital humain et en création de valeur • Conseils formation en ressources humaines, en SIRH et en gestion des compétences • Consultants en management • Le transfert de compétence est l'objectif de cette formation 	<p>Contact</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation adaptable en fonction de vos attentes • Nous contacter à formation@strateliance.com • Nous vous contacterons sous 24h pour analyser vos besoins et planifier la formation <p>Tarif</p> <ul style="list-style-type: none"> • sur devis après l'étude de vos besoins <p>Accessibilité aux personnes en situation de handicap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notre Organisme de Formation et notre Référent Handicap sont à votre écoute afin de permettre à chacun l'accès à nos formations. Une étude de vos besoins sera réalisée afin de coconstruire et adapter notre formation en lien avec les experts mobilisables. • Référent Handicap : Thomas Bockstal tbockstal@strateliance.com

Le programme de formation – e-learning

Parcours Je fais évoluer mes équipes, les fondamentaux

Introduction	Questionnaire préformation Personnalisation de la formation
Plan détaillé de la formation	<ol style="list-style-type: none"> 1) Je crée plus de valeur avec le capital humain de mon entreprise 2) Je découvre la relation entre les ressources humaines et la philosophie 3) Je développe mon leadership grâce à mon intelligence émotionnelle 4) J'identifie mes comportements gagnants et perdants avec les autres 5) Je délègue pour réussir 6) J'améliore ma posture managériale 7) Je deviens un teambuilder 8) Je crée une équipe qui m'est dévouée 9) Je développe la cohésion et l'esprit d'équipe 10) Je crée un climat de confiance avec mes salariés 11) Je responsabilise mes salariés 12) Je manage positivement mes collaborateurs 13) Je renforce et canalise l'énergie de mon équipe 14) Je motive mes collaborateurs par la reconnaissance 15) Je traite mes collaborateurs comme des clients 16) J'apprends à motiver mes équipes à distance 17) J'évalue les compétences et les performances 18) Je développe les compétences utiles à l'entreprise par la formation 19) J'optimise l'efficacité de la formation 20) J'élabore le plan de formation de l'entreprise 21) Je finance le plan de formation 22) Je gère le plan de formation de l'entreprise 23) Je comprends les avantages des formations internes, je les organise et les gère 24) Je forme mes formateurs internes 25) J'anime et gère un groupe en formation 26) Je mets en place le e-learning dans ma PME 27) J'anime une classe virtuelle 28) J'apprends aux salariés à s'auto-former à titre personnel avec les MOOCs 29) J'inventorie les différentes organisations de formation : présentiel, distanciel, expérientiel, multimodal 30) Organisme de formation, j'intègre le décret qualité et la norme ISO 29990 31) Je décrypte les différents labels de la formation continue 32) Je gère le CPF dans l'entreprise
Conclusion	Conseils de fin
Plan des annexes	32 formations vidéos de 8 minutes en moyenne Apports théoriques en format PDF Tests de validation pour valider les acquis